

STEINEL Solutions AG erneut mit dem «Prädikat UND» ausgezeichnet

Die STEINEL Solutions AG mit Sitz in Einsiedeln freut sich über die erneute Auszeichnung mit dem «Prädikat UND» durch die Fachstelle UND, dem führenden Kompetenzzentrum für Vereinbarkeit von Beruf und Familie / Privatleben.

Die wiederholte Zertifizierung bekräftigt das kontinuierliche Engagement der STEINEL Solutions AG für eine moderne Personalpolitik und die nachhaltige Verankerung von Familien- und Vereinbarkeitsfreundlichkeit in ihrer Unternehmensstrategie.

Die STEINEL Solutions AG hat den anspruchsvollen Analyseprozess der Fachstelle UND erfolgreich durchlaufen. Marco Lang, CEO der STEINEL Solutions AG, ist stolz darauf, die Rezertifizierung zu feiern und drückt gleichzeitig seine Anerkennung für die herausragende Arbeit der Fachstelle UND aus: «Die professionelle Unterstützung der Fachstelle UND war für uns von unschätzbarem Wert. Unsere Reise zur Rezertifizierung war eine intensive Zusammenarbeit, bei der unser Führungsteam aktiv beteiligt war. Wir haben gemeinsam das Modul «Führung» in einem Workshop bearbeitet, daraus den Handlungsbedarf abgeleitet und Massnahmen zur Verbesserung entwickelt.»

Für die Rezertifizierung wurden Workshops mit den Führungspersonen durchgeführt. Die Inputreferate und professionelle Moderation während diesen Workshops durch die Fachstelle UND waren sehr wertvoll für die STEINEL Solutions AG. Die erzielten Erkenntnisse und Ergebnisse wurden in einem Ergebnisprotokoll festgehalten, welches als Leitfaden für zukünftige Schritte dienen soll. Marco Lang betont zudem, dass er sich auf eine weiterhin erfolgreiche Partnerschaft mit der Fachstelle UND freut.

Irene Schuler, Head of Human Resources der STEINEL Solutions AG ergänzt: «Zum einen konnten wir während des gesamten Engagements für das «Prädikat UND» feststellen, dass wir die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben wie auch die Gleichstellung von Mann und Frau bereits sehr gut leben und zum anderen sind daraus interessante Inputs und wertvolle Diskussionen entstanden. Diese können wir für unsere Weiterentwicklung und die Förderung unserer Unternehmenskultur nutzen.» Weiter fügt Irene Schuler hinzu: «Unsere Bemühungen, eine ausgewogene Work-Life-Balance zu schaffen, sind ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Dies zeigt sich in unserer flexiblen Arbeitszeitregelung, der Möglichkeit zum Home Office und den vielfältigen Benefits, die wir unseren Mitarbeitenden bieten. Wir verstehen, dass zufriedene Mitarbeitende produktiver und engagierter sind. Die Auszeichnung bestätigt, dass wir auf dem richtigen Weg sind. Dieses Prädikat ermöglicht es uns, uns als Arbeitgeberin zu positionieren, der das Wohl ihrer Mitarbeitenden ernst nimmt. Es ist zudem ein Qualitätsmerkmal, das uns von anderen Unternehmen abhebt und potenzielle Talente auf uns aufmerksam macht.»

Kontakt für Rückfragen
STEINEL Solutions AG
Irene Schuler
Head of Human Resources
+41 55 4182 264
irene.schuler@steinel.ch

www.steinel.ch | [LinkedIn](#) | [STEINEL Stories](#)

Über STEINEL Solutions AG

Als OEM-Partner mit 120 Mitarbeitenden in der Schweiz bedient STEINEL Solutions AG ihre Kunden mit einem Leistungspaket aus Beratung, Produktentwicklung, Industrialisierung, Fertigung und Services von der Idee bis zum fertigen Produkt – ganz im Sinne eines One-Stop-Shop.

Mit Sensorik, Kommunikation, Low Power Management und Zulassungsmanagement als Expertise im Bereich der Entwicklung erarbeitet das Unternehmen kundenspezifische Produktapplikationen- und massgeschneiderte Lösungen und zählt sowohl bekannte Marktführer als auch zahlreiche Hidden Champions zu seinen Kunden.

Dank der Zugehörigkeit zur STEINEL Gruppe hat die STEINEL Solutions AG Zugriff auf ein europaweites Netzwerk. Je nach Produktlebenszyklus und Markterfolg besteht daher die Möglichkeit schnell und adäquat zu skalieren und die Serienmontage grossvolumiger Produkte auf weitere Standorte auszuweiten.

Über Fachstelle UND

Die Fachstelle UND, als Ergebnis der Fusion des Projektes Sonnhalde Worb «Arbeitsplatz Familie – Arbeitsplatz Beruf» (1992-2002) und der Beratungsstelle «und... » in Luzern (1997-2002) im Jahr 2002 entstanden, war eine wegweisende Institution in der Deutschschweiz im Bereich der Vereinbarkeit von Familien- und Erwerbsarbeit. Beide Vorgängerorganisationen setzten, wenn auch mit unterschiedlichen Schwerpunkten, Massstäbe in dieser Thematik und integrierten konsequent Frauen und Männer in ihre Arbeit.

Getragen wird die Fachstelle UND vom «Verein Familien- und Erwerbsarbeit für Männer und Frauen». Finanziell unterstützt wird die Fachstelle UND seit 1996 im Rahmen der Finanzhilfen nach dem Gleichstellungsgesetz des Bundes.

Heute fungiert die Fachstelle UND als ein Kompetenzzentrum, das die Umsetzung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben vorantreibt. Sie bietet Beratungsdienstleistungen für Unternehmen, Organisationen, Einzelpersonen, Vertreterinnen und Vertreter von Behörden sowie der Politik an. Dabei legt sie Wert auf ganzheitliche, praxisorientierte und wissenschaftlich fundierte Ansätze. Die Fachstelle UND vergibt das «Prädikat UND» an Unternehmen und Organisationen, die Vereinbarkeit und Geschlechtergleichstellung in ihre Strategie, Struktur und Unternehmenskultur integriert haben. Diese Organisationen fördern aktiv diese Prinzipien durch ihre internen Prozesse und erreichen so ein festgelegtes Qualitätsniveau.